

Redegjørelse etter åpenhetsloven



Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2024 - 31. desember 2024.

Virksomheten

Ekeri Norge AS er eneimportør i Norge for de finske produsentene Ekeri, Tyllis og Fokor påbygg- og tilhengere til lastebiler. I tillegg er Ekeri Norge AS forhandler for den tyske henger produsenten Kögel og franske Chereau. Ekeri Norge AS er et datterselskap av det finske selskapet AB Ekeri Oy. Vi er Ekeri sin representant i Norge og tilby våre nasjonale bedriftskunder alt innen salg, reparasjon, reservedeler og via vårt datterselskap Ekeri Rent AS utleie av transportutstyr. Norge er vårt hjemmemarked og vår basislokasjon ligger på Raufoss.

Alle våre ansatte er lokalisert og ansatt på Raufoss

Vi har per i dag totalt 27 ansatte.

Ekeri Norge AS sin forretningsmodell er basert på egne ansatte. Vi kjøper våre handelsvarer hovedsakelig fra morskonsernet Ab Ekeri OY og andre kjente Europeiske leverandører av transportutstyr. Som innkjøper av varer har Ekeri Norge liten innflytelse på leveranadørkjeden av det ferdige produktet, med tanke på hvilket volum vi kjøper. Det vi kan gjøre er å velge leverandører som møter våre etiske krav. Tjenester og forbruksvarer som vi kjøper inn kjøpes hovedsakelig fra lokale leverandører. I vårt leverandørregister finnes det ca. 290 leverandører hvor mange også er kunder av oss med tanke på kjøp og salg.

Retningslinjer og rutiner

Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Daglig leder har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Ansvaret for den daglige gjennomføringen og koordineringen ligger hos administrasjonen ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, risikostyring, kvalitetssikring og etterlevelse av etiske retningslinjer. Administrasjon vurderer kontinuerlig risiko og tiltak, og rapporterer til daglig leder.

Ledelsen og styret utarbeider vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, minimum årlig. Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder, og offentliggjøres på våre hjemmesider.

Konsernledelsen vedtok i 2021 en overordnet policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med Åpenhetsloven og OECD's retningslinjer. Denne policyen gir klare retningslinjer internt og setter krav til våre leverandører. Retningslinjene er utarbeidet av styret i samarbeid med ledelsen.

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Vårt mål er å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte, i samsvar med gjeldende lover og nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å sikre dette har konsernet/selskapet innført rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for god eierstyring og selskapsledelse.

Våre retningslinjer beskriver

hvordan vi skal opptre ansvarlig internt og eksternt, våre forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere, våre planer for aktsomhetsvurderinger åpenhet og kommunikasjon utad, og hvordan eventuell skade skal rettes opp.

Vi bruker risiko- og vesentlighetsanalyser som basis for styringen i en bærekraftig og ansvarlig retning, og vi gjør tiltak for å styre risikoen. Gjennom regelmessige evalueringer og aktsomhetsvurderinger overvåker vi kontinuerlig risiko for brudd på menneskerettigheter i vår drift og verdikjede.

Våre retningslinjer er tilgjengelig på konsernnettsiden <https://ekeri.com/wp-content/uploads/2024/06/230124-uppforandekoden-svenska-1.pdf>.

Selskapet skal gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger, hvor vi kartlegger potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø. Dette gjelder både for forhold som likestilling, diskriminering, korrupsjon, mv. internt i virksomheten, og forhold eksternt, hos den delen av vår leverandørkjede og forretningspartnere med størst betydning for vår virksomhet. Vi skal særlig være oppmerksomme på at vår virksomhet ikke medfører uforholdsmessige negative konsekvenser for sårbare grupper, som urfolk, barn og menneskerettighetsforkjempere.

Vi skal innføre tiltak for å forebygge og håndtere slike utfordringer senest tre måneder etter at risikoer eller utfordringer er avdekket.

Konsernet har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører, som er godkjent av ledelsen. Disse retningslinjene legger vekt på ansvar, integritet og bærekraft i leverandørkjeden. Retningslinjene krever og forventer at leverandørene følger konsernets standarder for ansvarlighet, integritet og bærekraft og dekker en rekke temaer knyttet til etterlevelse og bærekraft, inkludert overholdelse av lover og regler, menneskerettigheter, organisasjonsfrihet, HMS, tvangsarbeid og barnearbeid.

Aktsomhetsvurderinger og funn

Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegging negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Kjøp av varer og tjenester fra andre er en vesentlig del av vår virksomhet. Som innkjøper av varer har Ekeri Norge liten innflytelse på leverandørkjeden av det ferdige produktet, og vi har derfor begrenset påvirkning på arbeidsforhold i leverandørkjeden. Kjøp og salg av lastebilpåbygg og trailere med tilhørende verkstedtjenester, kan innebære høyt arbeidspress og lange arbeidsdager, og dette har vi sett som et mulig risikoområde for våre ansattes trivsel og helse. Vi har derfor prioritert å kartlegge risiko knyttet til arbeidsforholdene i vår egen virksomhet, med fokus på arbeidskontrakter, arbeidsmiljø, arbeidsbelastning, og balanse mellom arbeid og fritid. Vi har også gjennomført en kartlegging av risiko knyttet til lik lønn for likt arbeid, med særlig fokus på mulige ulikheter basert på kjønn og etnisitet.

Forventede resultater

Vi forventer at forbedrede HMS-rutiner vil redusere arbeidsulykker, samt forbedre de ansattes trivsel og sikkerhet.

Vi er forpliktet til å fortsette vårt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi planlegger å utvide vår risikovurdering til å inkludere nye markeder og ytterligere styrke samarbeidet med våre leverandører for å sikre bærekraftige og etiske produksjonsprosesser.

Funn og fattede tiltak

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi ikke gjort funn av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi anser det dermed ikke som nødvendig å iverksette tiltak.

Kontaktinformasjon for innsynsbegjæringer

For ytterligere informasjon om våre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller for å sende inn en innsynsbegjæring i henhold til Åpenhetsloven, kan du kontakte oss via følgende e-postadresse: post@ekeri.no. Vi svarer på din forespørsel innen tre uker fra mottak.



Christian Sundqvist
Styreleder



Stefan Ketola
Styremedlem



Trond Lundsten
Daglig Leder

